



## SAVE THE DATE: 2 november 16:00 – 17:00 uur Webinar ‘De meerwaarde van trauma-informed care als organisatiebreed raamwerk’

**Wat houdt trauma-informed care als organisatiebreed raamwerk in? Wat kan organisatiebrede implementatie brengen? Wat is hierbij de rol van persoonlijk leiderschap, systemisch denken, de kracht van taal en reflectie? Hoe kun jij bijdragen aan een ontwikkelingsgerichte en herstelbevorderende (organisatie)cultuur?**

Hierover gaat het nieuwe *gratis online* webinar met **Anita van de Ven**, *supervisor* en *organisatiebegeleider* LVSC en **Jessica Vervoort-Schel**, *orthopedagoog-generalist* NVO / *programmameider* Inhoud & Onderzoek / *PhD kandidaat* UvA, beiden werkzaam bij *Koraal*.

*Ingrijpende jeugdervaringen* en een *gebrek aan beschermende* en *compenserende ervaringen* zijn wereldwijd belangrijke oorzaken van *psychische- en lichamelijke gezondheidsproblemen* en uiteenlopende *ontwikkelings- en gedragsproblemen*. Wanneer geen rekening wordt gehouden met de effecten van *toxische stress*, niet herkende en onbehandelde *traumasymptomen* en *te weinig* in- en externe *bronnen van (veer)kracht*, kan dit ernstige gevolgen hebben voor de *resultaten van de behandeling* of het *onderwijs*, de *motivatie*, de *samenwerkingsrelatie* en de *duur* van het behandeltraject.

*Ontwikkeling* en *herstel* vinden niet alleen plaats tijdens *therapie*, maar bovenal in de *leefomgeving* van mensen. Een omgeving waar je je *veilig* en *verbonden* voelt en vele ervaringen van *co-regulatie* opdoet, biedt een stevige basis voor *ontwikkeling*, *herstel* en *veerkrachtig* functioneren. Middels de *implementatie* van het organisatiebrede *trauma-informed care (TIC)* kan worden geïnvesteerd in een *ondersteunend klimaat* voor alle betrokkenen. TIC is een interventie op *stysteemniveau* - een systeemontwikkelingsmodel, dat houvast biedt in het behandelkader en bijdraagt aan de doorontwikkeling van de *herstelbevorderende cultuur* binnen een organisatie.

In dit webinar lichten Anita van de Ven en Jessica Vervoort-Schel toe wat *TIC* als organisatiebreed raamwerk inhoudt, wat *implementatie* kan opleveren voor alle betrokkenen (jeugdigen, gezinnen, hulpverleners, ondersteunende diensten, managers en directie) en hoe jij daaraan bij kan dragen vanuit *jouw rol*.

1. In het *1e deel* van het webinar ligt de focus op het *organisatiebrede raamwerk* en de mogelijke *opbrengsten van implementatie* voor de hulpvrager, de hulpverlener en de systemen waaraan zij verbonden zijn.
2. In het *2e deel* wordt ingegaan op de rol van *persoonlijk leiderschap*, *systemisch denken*, de *kracht van taal* en *reflectie*.
3. Het *3e deel* richt zich vooral op de *implicaties* voor jou in jouw *dagelijkse praktijk*. Hoe kun jij bijdragen aan een *ontwikkelingsgerichte en herstelbevorderende (organisatie)cultuur*?

In dit deel is er ook ruimte voor *vragen* en *discussie*.

### BEN JE ER OOK BIJ?

Om je *aan te melden*, ga naar de **website van de Kenniswerkplaats Jeugd Friesland**, vul je gegevens in en we zorgen dat je enkele dagen van te voren een MS Teams link ontvangt.

We hopen je tijdens dit webinar op **2 november as. van 16:00 – 17:00 uur** te ontmoeten. Graag tot dan!

