



jezelf ontwikkelen binnen stage

Methodische beschrijving

JOBS

2019-2020

Het Berkenhofcollege



JOBS

jezelf ontwikkelen binnen stage

Inhoud

Methodische beschrijving	2
Aanleiding.....	3
Voor wie?.....	3
Hoe werkt het?.....	3
Praktijkverklaring.....	4
Werkstap	4
Werkgever is een erkend Leerbedrijf.....	6
Coaching en begeleiding	6
Ontwikkelen van vaardigheden.....	6
Methodisch werken.....	6



JOBS

jezelf ontwikkelen binnen stage

JOBS

Jezelf ontwikkelen binnen stage

Methodische beschrijving

Deze beschrijving geeft inhoudelijk duidelijkheid over het proces wat onderliggend is aan de nieuwe werkwijze op het gebied van arbeidsontwikkeling/toeleiding naar arbeid voor leerlingen van het Berkenhofcollege.



JOBS

jezelf ontwikkelen binnen stage

Aanleiding

Werkgevers geven aan (bron: SBB) dat er voor een groot aantal banen binnen diverse arbeidssectoren een tekort is aan vakbekwaamheid bij sollicitanten, waardoor werkgevers niet de juiste mensen kunnen vinden.

Werkgevers geven hierbij aan dat voor hen een erkend mbo-diploma niet altijd een vereiste is en dat (erkende) praktijkverklaringen en/of MBO bouwstenen een goed alternatief bieden.

Hiermee kan worden aangetoond dat werkzoekenden voldoen aan specifieke vakvaardigheden (beschreven in MBO werkprocessen). Daarmee voldoen de potentiële werknemers ook aan de werkgeverseisen om het werk uit te kunnen voeren en te kunnen functioneren binnen het bedrijf. De praktijkverklaring/MBO bouwsteen is daarmee voor deze doelgroep een paspoort naar de arbeidsmarkt. De praktijkverklaring wordt ook door de brancheorganisatie erkend als bewijs van vakbekwaamheid voor de behaalde werkprocessen.

Met JOBS bieden we werk en ontwikkeltrajecten voor onze leerlingen op maat aan, om ze een betere kans te geven op betaald werk.

Voor wie?

Alle leerlingen die ingeschreven staan bij het Berkenhofcollege.

Kenmerken JOBS voor leerlingen:

- De ontwikkeling start al op school om betere aansluiting te krijgen met toekomstige werkgevers.
- We richten ons op de kansrijke sectoren in de arbeidsmarktregio.
- Onze methodische aanpak is doelgericht op de ontwikkeling die nodig is om aan de eisen van de werkgever te voldoen en naar de wens en mogelijkheden van onze leerling.
- Methodische begeleiding en onderzoek:
JOBS evalueert het werk en het ontwikkeltraject.
Hierbij wordt gekeken naar het einddoel, welke kloof hier tussen bestaat en welke ontwikkeling dus nodig is om toe te groeien naar de praktijkverklaring/MBO bouwsteen. De benodigde leermiddelen hiervoor zijn vastgelegd in een ontwikkelplan.
Tijdens het leerwerktraject behaalt de leerling de praktijkverklaring/MBO bouwsteen die de duurzaamheid van de uitstroom vergroten.

Hoe werkt het?

Binnen het Berkenhofcollege hebben we JOBS verdeeld in vier verschillende fases. (zie bijlage)

1. Interne fase
2. Beroepsoriënterende fase
3. Zelfstandige externe fase
4. Transitie fase

Alle leerlingen doen mee met JOBS en doorlopen deze vier fases. Na het oefenen van de van de vaardigheden MKB goed werknemerschap (fase 1), het doorlopen van het arbeidskundig onderzoek en de bespreking hiervan met arbeidskundig onderzoeker ouders, leerling, docent en jobcoach, volgt een intakegesprek met de jobcoach. Hier start de ontwikkeling en de begeleiding ook in de praktijk buiten school aan de hand van stage.

In dit gesprek wordt bepaald welke werksoort de leerling wil- en kan gaan doen tijdens de beroepsoriënterende fase (fase 2). Er wordt een passende werkgever benaderd door de jobcoach met als doel het ontwikkelen vak- en werknemersvaardigheden op zowel de school als de stageplaats, zoals de werkgever die graag uitgevoerd ziet. Hier hebben de leerlingen de mogelijkheid om een certificaat MKB goed werknemerschap en praktijkverklaringen/MBO bouwstenen te behalen. De leerlingen kunnen zich in deze fase oriënteren op hun beroepskeuze en zo komen tot een gewenste stagerichting voor de zelfstandige externe fase.





jezelf ontwikkelen binnen stage

Wanneer de leerlingen in de zelfstandige externe fase terecht zijn gekomen (fase 3), wordt een passende werkgever benaderd door de jobcoach met als doel een arbeidsovereenkomst indien de stage succesvol wordt doorlopen.

Samen met de interne trajectbegeleider (docent), jobcoach en de werkgever wordt er een leerlijn ontwikkeld en een praktijkopleider van het bedrijf aan de leerling toegewezen.

Voldoet de leerling aan de eisen m.b.t. werkzaamheden/leerdoelen, dan ontvangt hij/zij een praktijkverklaring/MBO bouwsteen (fase 3).

Er wordt eerst bekeken wat er binnen de school al getraind kan worden en gaan vervolgens de vak- en werknemersvaardigheden mede ontwikkelen bij de werkgever.

De praktijkopleider en de jobcoach begeleiden de leerling op de werkvloer richting praktijkverklaring/MBO bouwsteen. Het is de bedoeling dat de eind toetsing door de praktijkbegeleider/werkgever wordt afgenomen. Dit kan ook door een andere werkgever afgenomen worden.

Na het doorlopen van de zelfstandige externe fase (fase 3) gaan de leerling, werkgever en jobcoach in gesprek over een eventuele arbeidsovereenkomst in de transitie fase (fase 4) en wordt er feestelijk afgesloten met een contract en de behaalde praktijkverklaringen/MBO bouwstenen.

Praktijkverklaring

Een praktijkverklaring is gebaseerd op onderdelen uit het kwalificatiedossier van een mbo-opleiding (bouwstenen van het mbo). Voldoet de kandidaat aan de eisen m.b.t. werkzaamheden/leerdoelen die zijn afgesproken voor het werk- en ontwikkeltraject, dan ontvangt hij/zij een praktijkverklaring/MBO bouwsteen hiervoor.

Praktijkverklaringen zijn door de branche en landelijk erkend.

De praktijkverklaringen/MBO bouwstenen zullen de inzetbaarheid van de leerlingen op de arbeidsmarkt vergroten. Het is mogelijk voor onze leerlingen om voor meerdere werkprocessen een praktijkverklaring te behalen tijdens hun schoolperiode.

MBO Bouwsteen

In het project werkt Het Berkenhofcollege samen met de Marlijn Academie (regulier MBO). Alle medewerkers zijn door de Marlijn Academie opgeleid als praktijkopleider Plus, zodat ze kennis hebben van MBO werkprocessen, de beoordeling daarvan en de MBO taal spreken. Via de Marlijn academie generen wij de Praktijkverklaringen van onze leerlingen. Tevens zorgen wij samen met de Marlijn Academie voor een goede borging van de kwaliteit van deze werkwijze en uitvoering van de pilot.

Werkstap

Voor de beschreven aanpak wordt gebruik gemaakt van "Werkstap. Werkstap is een systeem en methode om de kandidaat gestructureerd te begeleiden naar werk met een praktijkverklaring/MBO Bouwsteen. Werkstap biedt een systematische aanpak voor de ontwikkeling op het gebied van werknemers- en vakvaardigheden. Tevens is het een volgsysteem voor ontwikkelde leerlijnen binnen praktijkleren.

Via dit platform en de aanpak leiden wij de leerling, in goed overleg met de docenten, jobcoaches, werkgevers en de ouders, op binnen een leerlijn. De ontwikkeling met behulp van werkstap gebeurt methodisch via de uitvoering van passende werkopdrachten op een bijpassende leerwerkplek.

De werkopdrachten, methodische arbeidsontwikkeling gericht op werk, zijn speciaal ingericht en ontwikkeld voor deze doelgroep op basis van de leerstijlen van KOLB (doener - dromer – beslisser – denker) en heeft als basis de kwalificatiestructuur van een mbo-opleiding.

Aan de hand van de vraag van de werkgever worden leerdoelen voor de leerling bepaald en wordt een leerlijn voor een bepaald werkproces in Werkstap gekozen. Een werkproces bestaat uit een aantal taken. Om deze taken te leren uitvoeren zijn er leskaarten en beoordelingsformulieren, waarop de voortgang wordt vastgelegd.

De jobcoach/docent (trajectbegeleider) en leraarondersteuner/werkgever (praktijkopleider) van JOBS houdt de vorderingen bij in Werkstap.

JOBS

jezelf ontwikkelen binnen stage

Onze medewerkers die gebruik maken van JOBS zijn allemaal getraind om Werkstap op de juiste manier in te zetten en te gebruiken.



JOBS

jezelf ontwikkelen binnen stage

Werkgever is een erkend Leerbedrijf

In de benadering van werkgevers richten we ons op bedrijven in de zgn. kansrijke sectoren binnen onze arbeidsmarktregio.

Het doel van praktijkleren met praktijkverklaringen/MBO bouwstenen is om de leerlingen te ontwikkelen op de werkvloer. Middels praktijkleren kunnen werkgevers zelf bepalen welke vakvaardigheden een toekomstige medewerker leert.

Belangrijk voor deze aanpak is:

- Dat werkgevers een erkend leerbedrijf zijn en een praktijkopleider beschikbaar stellen. Voor meer info over erkend leerbedrijf worden, kijk op de site van SBB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven) www.s-bb.nl.
- De werkgever biedt baanperspectief, ofwel er is concreet uitzicht op een betaalde baan voor de leerling.

De voordelen voor werkgevers;

- Gemotiveerde leerlingen die praktisch zijn ingesteld.
- Toekomstige werknemers leren het vak zoals werkgevers het graag uitgevoerd zien.
- Toekomstige werknemers beschikken over aantoonbare vaardigheden.
- Oplossing personeelsbehoefte.

Coaching en begeleiding

Deelnemende werkgevers vragen we om een praktijkopleider beschikbaar te stellen voor de begeleiding van de leerling op de werkvloer. Deze praktijkopleider is voor de leerling zijn/haar dagelijkse aanspreekpunt. Ook de trajectbegeleider (Jobcoach) van de leerling vanuit JOBS heeft regelmatig contact met de praktijkopleider. Begeleiding is afhankelijk van behoeftes ofwel het gaat om maatwerk. In de transitiefase (fase 4) bekijken wij gezamenlijk hoe de begeleiding vorm krijgt gedurende de plaatsing van de leerling bij de werkgever.

Ontwikkelen van vaardigheden

Samen met de werkgever stelt JOBS de vaardigheden, eisen en wensen op waar een nieuwe werknemer aan moet voldoen. Deze eisen en wensen koppelen we aan de in het mbo-onderwijs geformuleerde leerlijnen (het mbo-kwalificatiedossier). Vervolgens wordt er een werk- en ontwikkeltraject opgesteld en kan men van start.

Methodisch werken

Methodisch werken gaat binnen JOBS over het bewust volgen van een aantal vast gelegde stappen, zodat een werk en ontwikkeltraject voor de leerlingen een betere kans van slagen heeft. Het resultaat van een traject bepalen we niet alleen door de instroom en uitstroom van leerlingen te meten.

We kijken naar de kwaliteit van het traject zelf en bepalen de effectiviteit ook tussentijds.

We meten dus wat het effect is van de inzet van interventies en van ons handelen bij herhaling tijdens het traject.

Om deze methodische aanpak goed te meten is het belangrijk dat elke deelnemer van JOBS volgens dezelfde methode werkt binnen het bepaalde proces om het resultaat te meten en te evalueren. Eenduidigheid in stappen maken in het proces is hierin noodzakelijk.

JOBS



jezelf ontwikkelen binnen stage



Praktijkleren in uw bedrijf

JOBS is een project om jongeren uit het praktijkgericht onderwijs te koppelen aan bedrijven. Door praktijkleren leert de jongere vakkennis en vaardigheden waarin uw bedrijf behoefte aan is.

De opleiding speelt in op uw behoeften met gerichte training en scholing van de jongere. JOBS is een samenwerking van Het Berkenhofcollege, de PTC Groep, Marlijn Academie en het bedrijfsleven in de regio West-Brabant.

JOBS

jezelf ontwikkelen binnen stage

Zoekt u gemotiveerd en gekwalificeerd personeel?

Wij bieden u met JOBS een oplossing voor uw personeelsbehoefte.

Uw bedrijf

- zoekt gemotiveerde en opgeleide werknemers
- wil samenwerken met het praktijkgericht onderwijs, zodat onderwijs en behoeften op de werkvloer op elkaar zijn afgestemd
- is bereid jongeren in opleiding te begeleiden bij hun (eind)stage
- is een erkend leerbedrijf of wil dit worden
- heeft de intentie om jongeren na het praktijkleren in dienst te nemen
- wil op deze manier een MVO bijdrage leveren (maatschappelijk verantwoord ondernemen)

Hoe werkt het?

- In overleg met JOBS stelt u een profiel op van gewenste vaardigheden en vakkennis
- Het Berkenhofcollege matcht een leerling, die voldoet aan dat profiel, aan uw bedrijf
- De jongere werkt tijdens de (eind) stage bij uw bedrijf. De stage is gericht op lerend werken met praktische werkopdrachten
- Het gezamenlijk doel is dat het praktijkleren leidt tot een baan

Tijdens de stage begeleidt u de jongere bij de uitvoering van de werkopdrachten. De school zorgt tijdens het stagetraject voor begeleiding en ondersteuning.

Hiervoor worden jobcoaches van Sterk in Werk ingezet. Waar nodig krijgt de jongere op school extra training in specifieke vaardigheden. Praktijkvaardigheden worden op de werkvloer extern getoetst en leiden tot een praktijkverklaring, landelijk erkend door werkgevers- en bedrijfstakorganisaties.

Wat levert het u op?

- Opgeleid en ingewerkt personeel met vaardigheden waar uw bedrijf behoefte aan heeft
- Gemotiveerde jongeren met een praktische instelling
- Besparing op werving- en selectiekosten

Meer informatie

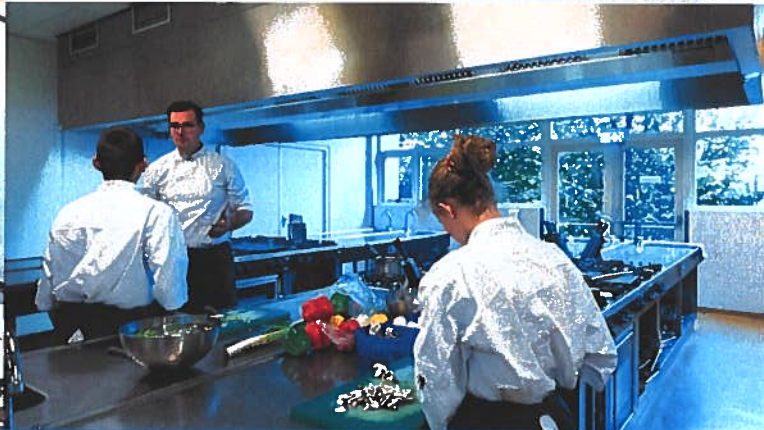
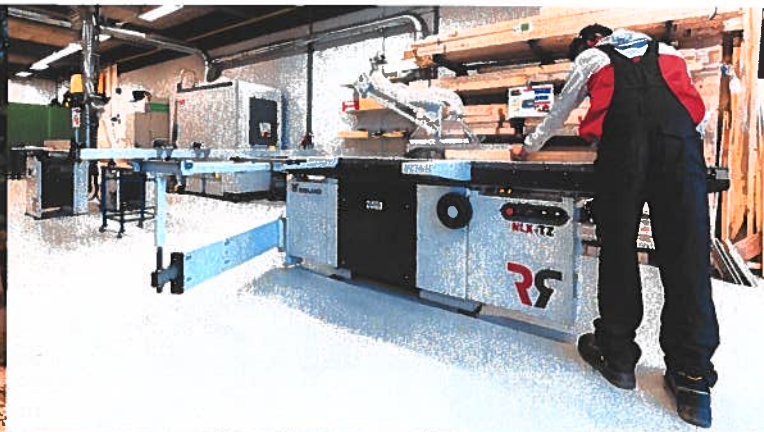
Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Het Berkenhofcollege:

Josée Hoogstad, jhoogstad@koraal.nl
Xander Tak, xtak@koraal.nl
076 - 565 84 55 (algemeen nummer)

JOBS



jezelf ontwikkelen binnen stage



Een vak leren in de praktijk
bij Het Berkenhofcollege

Koraal wonen
leren
werken

JOBS

jezelf ontwikkelen binnen stage

Wil jij een vak leren in de praktijk? Met JOBS krijg jij de kans om lekker aan de slag te gaan bij een bedrijf. Tijdens je stage leer je het vak in de praktijk. Als alles goed gaat ontvang je na afloop een praktijkverklaring. Daarin staat wat je allemaal kan. De praktijkverklaringen zijn een bewijs van je vakbekwaamheid. JOBS is voor leerlingen van Het Berkenhofcollege vanaf het derde leerjaar.

Hoe werkt het?

- In overleg koppelt Het Berkenhofcollege jou aan een bedrijf dat bij jou past
- Tijdens de stage ga je aan de slag met praktijkopdrachten. Zo leer je het vak. Je begeleider en jobcoach helpen je hiermee op weg. Jullie bespreken regelmatig hoe het gaat.
- Tijdens je stage kijken we naar jouw praktische vaardigheden. Hiervoor kun je een praktijkverklaring behalen. Dat is een bewijs wat je allemaal kunt.
- Het doel is dat je met praktijkleren een fijne baan krijgt

Praktijkverklaring

De praktijkverklaring is belangrijk voor later. Het is landelijk erkend. Het geeft aan wat je kan. Met een praktijkverklaring vergroot je straks de kans op een leuke baan.

De praktijkverklaring kun je uitbouwen tot een MBO bouwsteen en mogelijk zelfs tot een MBO diploma.

Waar ga je aan het werk?

Samen met jou bekijken we welk bedrijf bij jou past. Dat kan zijn bij een bedrijf dat past bij onze sectoren Groen, Bouw, Logistiek of Horeca. Maar dat kan ook bij een ander bedrijf zijn waar jouw interesse ligt.

Meer weten?

Voor meer informatie kun je terecht bij:

Het Berkenhofcollege
Josée Hoogstad, jhoogstad@koraal.nl
Xander Tak, xtak@koraal.nl
076 - 565 84 55 (algemeen nummer)

Koraal
wonen
leren
werken

JOBS    
jezelf ontwikkelen binnen stage

Het Berkenhofcollege

Op zoek naar de juiste match met JOBS!



< Josée Hoogstad, Xander Tak, Foske Meerlo > < [27-11-2019] >

Het Berkenhofcollege

Opening
Complete lijn/**Leren Leren**

Jong leren (CED) groep

Momenteel wordt er in een samenwerking tussen Het Berkenhofcollege, CED groep en PTC groep een doorlopende lijn ontwikkeld.

Jobs/Werkstap

Afsluiting

Leerjaar 1 en 2 **projectmatig** aanleren werknemersvaardigheden

(1 staat centraal per week) aan de hand van 8 projecten van 5/6 weken), bestaande uit:



- 1 mentorles
- 4 praktijklessen (1 per sector: Horeca, Groen, Techniek en Zorg).
- Reflectie door middel van Starr formulieren.
- Halverwege leerjaar 2 start de carroussel waarin leerlingen in de verschillende bovenbouwsectoren meedraaien. Eind leerjaar 2 overleg school/ouders/leerling mbt sectorkeuze bovenbouw.

Bij start leerjaar 3 staat een leerling in JOBS. (wanneer de complete leerlijn Het Berkenhof College/CED/PTC klaar is, start de leerling met JOBS bij instroom op Het Berkenhofcollege).

Korvaal

wonen
leren
werken

Het Berkenhofcollege

JOBS



jezelf ontwikkelen binnen stage



jezelf ontwikkelen binnen stage

Opening

Complete lijn/Leren Leren

Jobs/Werkstap

Afsluiting

MBO kwalificatiedossier: kerntaken en werkprocessen

- Nederlands
- Rekenen/Wiskunde
- Loopbaanoriëntatie
- Burgerschap
- Evt. Engels

- Vakkennis
- Toetsen (Starr)

- Gedrag
- Werknemers- en arbeidsvaardigheden (MKB goedgekeurd)

Praktijkverklaring =
Toetsing Werkgever

MBO Bouwsteen

MBO diploma = examinering MBO

Koraaal

wonen
leren
werken

Het Berkenhofcollege



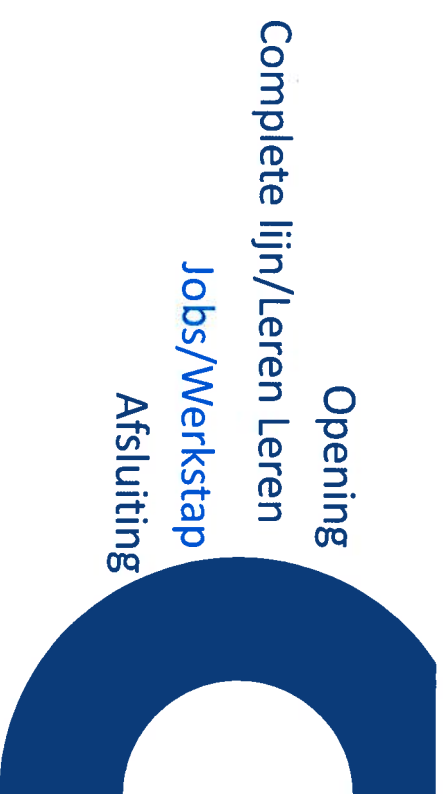
jezelf ontwikkelen binnen stage



jezelf ontwikkelen binnen stage

Waarom?/Hoe?/Wat?

De methodiek



Het Berkenhofcollege



Bedankt!

Afsluiting

JOBS
jezelf ontwikkelen binnen stage

